

Personalentwicklung der LINKEN Thüringen aktiv gestalten

Antragsstellende

Lena Saniye Güngör, Steffen Thormann, Volker Hinck, Torsten Weil, Markus Gleichmann, Tim Rosenstock, Leon Walter, Luise Schönemann, Linda Stark, Torge Dermittel

Beschluss

Der geschäftsführende Landesvorstand wird gebeten:

- a.) Konkrete Maßnahmen zur aktiven Personalentwicklung zu beraten.
- b.) In den Austausch mit relevanten linken Akteur*innen zu gehen (Partei, Fraktion, Landesregierung, Die Thüringengestalter, Rosa-Luxemburg-Stiftung, Linksjugend).
- c.) Einen sich aus a und b ergebenden Maßnahmenplan zur Umsetzung der strategischen Personalentwicklung dem Landesvorstand vorzulegen. Dieser entscheidet über die weitere Verfahrensweise.

Begründung

Die Herausforderungen der Fachkräfteentwicklung sind in Thüringen in verschiedenen beruflichen Feldern bekannt und machen auch vor der Politik nicht halt. Das bietet die Chance, dass wir unsere Rolle als Arbeitgeberin aktiv annehmen und strategisch ausrichten!

Das Thema strategische Nachwuchs- und Personalentwicklung wurde in den letzten Jahren in unterschiedlichen Gremien schon andiskutiert und bearbeitet, siehe beispielsweise die Studie der Rosa-Luxemburg-Stiftung zu Linken in Verwaltung. Ziel muss es nun sein, verschiedene Einzelmaßnahmen zu strukturieren und einen abgestimmten Maßnahmenplan umzusetzen. Dabei sollte die AG „Partei- und Personalstrukturen“ in die Überlegungen einbezogen werden.